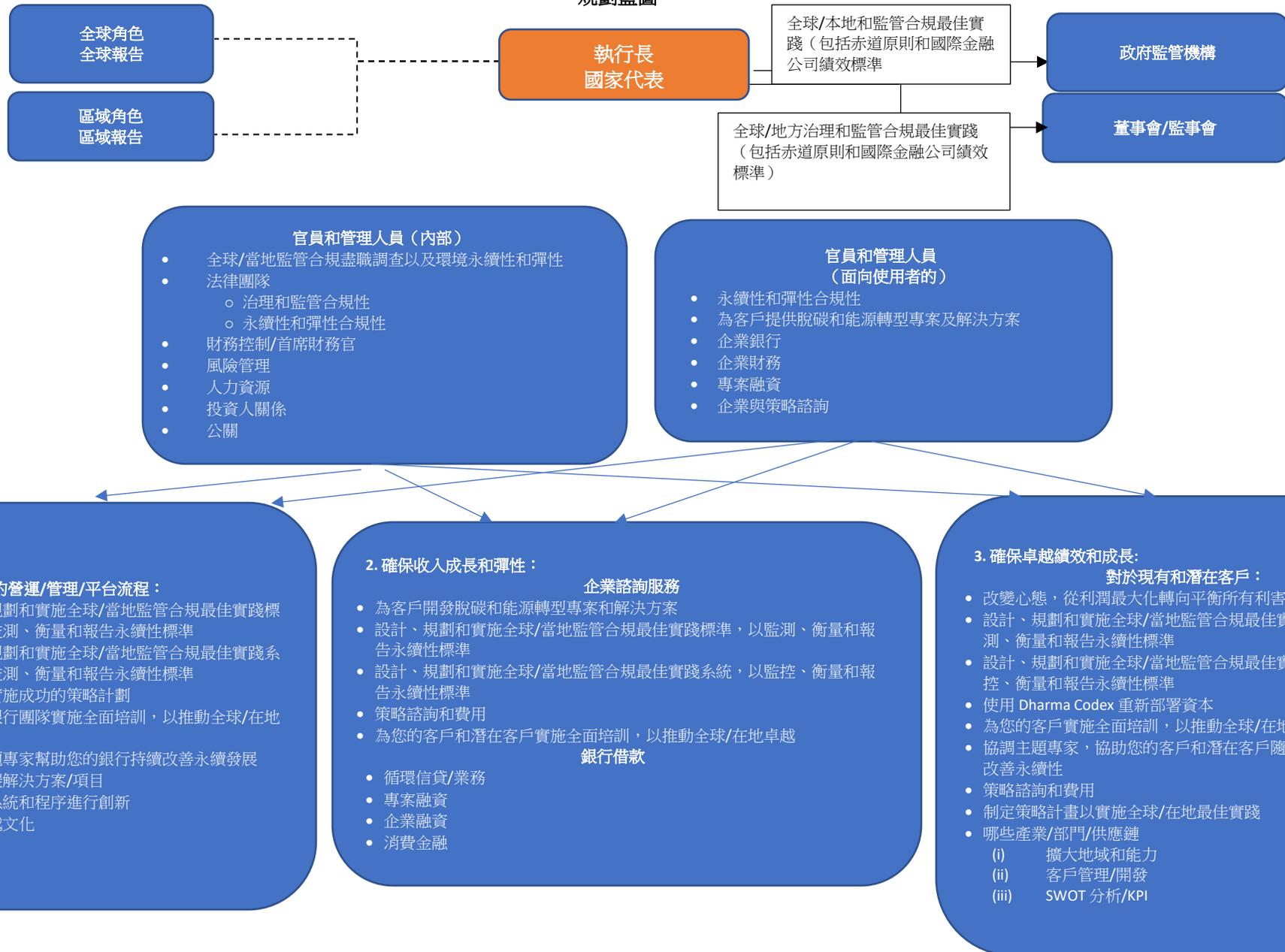


台灣銀行董事長  
氣候適應力與永續性的責任、目標  
和  
解決方案規劃工具與成功藍圖  
目錄



1. 視覺：台灣銀行執行長永續發展與彈性責任以及成功規劃藍圖
  - 1.1 描述：台灣銀行執行長永續發展與彈性責任以及成功規劃藍圖
2. 台灣銀行執行長需要什麼來確保成功
  - 2.1 確保卓越的營運/管理/平台流程
  - 2.2 確保營收成長和彈性
  - 2.3 確保現有和潛在客戶的卓越績效和成長
3. 如果銀行執行長實現目標/關鍵績效指標，那麼銀行客戶就會產生結果
4. 如果銀行執行長實現目標/關鍵績效指標，那麼銀行就會產生結果

台灣銀行董事長  
氣候變遷  
危機與崩潰  
永續性和彈性責任  
和  
規劃藍圖



### 1.1 描述：台灣銀行執行長永續發展與彈性責任以及成功規劃藍圖

這張視覺圖以圖形方式說明了台灣銀行執行長的與氣候相關的彈性和永續性責任、目標和解決方案規劃工具。此視覺效果旨在幫助銀行執行長更好地理解、規劃和實施銀行如何根據全球和當地最佳的赤道/國際金融公司績效標準和系統，轉變為客戶的寶貴合作夥伴，不僅確保監管合規性，而且還幫助客戶脫碳並完成能源轉型。

了解全球和當地的生態環境以及客戶面臨的挑戰至關重要，但銀行執行長有能力進行銀行轉型，以便能夠交付客戶成功轉型所需的解決方案他們實施脫碳和能源轉型（用零排放能源取代化石能源）的實踐和解決方案。

由於所有集團/企業/供應鏈/實體都面臨著應對「五波浪潮」（通貨膨脹、流行病、供應鏈中斷、地緣政治壓力和氣候變遷）的挑戰，世銀作為合作夥伴的作用變得更加重要。作為一個社會，作為企業的主要財務和諮詢合作夥伴，銀行必須幫助糾正人們對氣候現實的無知，並以幫助企業實現脫碳和能源轉型（替代能源）的方式主動重新部署資本。化石燃料到零碳燃料源的實踐和解決方案。

如果說集團/企業/供應鏈/實體是需要成功渡過「五浪」完美風暴的船隻，那麼銀行執行長就是業務集團賴以安全引導業務的「港長」到安全港。

銀行執行長可能負有全球/區域報告責任以及向監管合規機構報告的責任，以及對董事、監事和高階主管的治理責任。執行長由其由官員和員工組成的管理團隊協助，負責共享內部和外部職能。執行長和管理團隊共同致力於實現三個目標或關鍵績效指標（「KPI」）：

- (i) 確保卓越的營運/管理/平台流程，
- (ii) 確保收入成長和彈性，以及
- (iii) 確保卓越績效和成長。

如果執行長能夠致力於改變銀行的營運以實現這些關鍵績效指標，那麼銀行將成功地為其客戶和自身提供能力和永續性。

如果執行長能夠實現這三個關鍵績效指標，那麼銀行的客戶將繼續提高自身的彈性和永續性，並且他們將繼續與銀行的主要合作夥伴一起發展業務。反過來，當他們分享銀行如何幫助客戶實現相對於其他銀行的競爭/比較優勢的故事時，他們將支持其主要銀行獲得更多客戶。不僅銀行的 KPI 會得到改善，銀行執行長的表現也會得到更正面的評價。

如果銀行在轉型過程中取得成功，成為領先的赤道/國際金融公司績效標準銀行，那麼銀行的客戶就會成長、繁榮、成功競爭，擴大其積極的社會影響力、影響力和獲利能力。然後，世銀的客戶將成功建立能力和永續性，並支持世行走轉向脫碳和能源轉型。世銀執行長全面擁抱永續發展的決定將帶來廣泛的好處，而不僅僅是財務收益。透過納入永續策略、標準、系統並建立 3 個 KPI，銀行：

- (i) 確保卓越的營運/管理/平台流程，
- (ii) 確保收入成長和彈性，以及
- (iii) 確保卓越績效和成長。

那麼世銀將提高自身的財務表現和聲譽，為重點關注能源效率/能源轉型、節約用水和減少廢棄物的專案提供融資。對永續發展的承諾擴大了他們的客戶群，使他們能夠支持對環境和社會負責的專案。這種擴大的能力增強了他們在市場上的競爭優勢，並使他們成為永續金融領域的領導者。

## 2. 台灣銀行執行長需要什麼來確保成功

目前，台灣有 37 家銀行聲稱是 Equator/IFC 績效銀行。未來幾年，所有台灣銀行都可能成為赤道/國際金融公司績效標準銀行，因為這是全球趨勢。

我們認為，這 37 家銀行中很少有人深入了解培訓/改造其營運平台、標準和系統所需的內容，以真正完成所需的工作。顯然，當地監管機構也沒有提供有效的指導。

如果台灣銀行業要發揮其關鍵作用，以不同方式重新配置資本以實現脫碳和完成能源轉型，那麼台灣環境落後的地位很可能無法得到糾正，台灣也無法成為其他國家想要學習的模範國家/與. 合作。

如果台灣銀行不能有效地轉變角色，那麼未能為零碳重新配置資本將推動台灣經濟最後一波空心化，注定其被邊緣化的命運。

對於那些進行自身及其客戶轉型的銀行來說，他們或許能夠在未來幾年內阻止一些供應鏈、中小企業和工業企業集體遷移到海外。

本節重點介紹銀行執行長和團隊必須採取哪些措施來實現三個關鍵績效指標中的每一個。透過投資和改進營運平台以及建立世銀在氣候主題專業知識方面的能力，世銀將能夠以其他銀行無法做到的方式為客戶（及其本身）帶來收入增長和抵禦能力，確保向現有和現有客戶提供服務。潛在的未來客戶被認為對他們實現卓越營運更具競爭力/價值。

## **2.1 確保卓越的營運/管理/平台流程**

銀行執行長需要透過設計、規劃和實施全球/本地監管合規最佳實踐標準和系統來監控、衡量和報告永續性標準，以確保卓越的管理。透過幫助客戶制定成功的策略計畫、培訓客戶的內部團隊並推動脫碳和能源轉型，擁有有能力的執行長的銀行可以交付、維持和提高客戶的競爭力和遵守全球不斷提高的可持續發展標準的能力。

## **2.2 確保收入成長和彈性**

銀行執行長可以透過為借款人提供世界一流的企業諮詢服務來確保收入成長和抵禦能力，包括脫碳和能源轉型、氣候抵禦能力和永續性關鍵領域的主題專業知識。做到這一點的執行長將保留並獲得更多更好的客戶，提高收入軌跡和速度，他們的客戶將能夠定位他們的業務，以滿足和主導每一個潛在的市場挑戰，因此更多的客戶將與您的銀行合作。

## **2.3 確保現有和潛在客戶的卓越績效和成長**

銀行執行長有責任改變銀行和客戶的心態，從股東利潤最大化轉變為在許多彈性和永續性標準上平衡所有利害關係人的需求。執行長必須確保為其團隊、客戶和潛在客戶提供全面的永續發展培訓，以便他們每個人都能採用全球最佳實踐，建立競爭力和永續發展。如果成功，所有客戶都會將執行長和銀行視為其全球/本地永續發展和復原力格局的關鍵合作夥伴和領導者

## **3. 如果銀行執行長實現了目標/KPI，那麼銀行客戶就會產生結果**

成功的銀行（以及成功的銀行執行長）是幫助客戶理解並重視銀行作為他們「永遠的」業務合作夥伴的人。透過擁抱永續發展，透過與客戶合作，透過優先考慮世界級負責任的赤道/國際金融公司績效標準貸款實踐，結果為借款人和客戶帶來了許多好處。這些成果遠遠超出了獲得銀行融資和股東投資吸引力以及由此產生的財務收益的範圍；它還有助於改善業務運營的各個方面以及在大量彈性和可持續性標準方面的聲譽。透過與倡導永續發展和穩健的赤道銀行/國際金融公司績效標準和 ESG（環境、社會和治理）原則的銀行保持一致，借款人不僅可以最大限度地獲得資本，而且還可以在許多標準上變得更具彈性和可持續性，從而為自己的成功做好準備。

## **4. 如果銀行執行長實現了目標/KPI，那麼銀行就會產生結果**

如果銀行在轉型過程中取得成功，成為領先的赤道/國際金融公司績效標準銀行，那麼銀行的客戶就會成長、繁榮、成功競爭，擴大其積極的社會影響力、影響力和獲利能力。然後，世銀的客戶將成功建立能力和永續性，並支持世行走轉向脫碳和能源轉型。世銀執行長全面擁抱永續發展的決定將帶來廣泛的好處，而不僅僅是財務收益。透過納入永續策略、標準、系統並建立 3 個 KPI，銀行：

- (i) 確保卓越的營運/管理/平台流程，
- (ii) 確保收入成長和彈性，以及
- (iii) 確保卓越績效和成長。

那麼世銀將提高自身的財務表現和聲譽，為重點關注能源效率/能源轉型、節約用水和減少廢棄物的專案提供融資。對永續發展的承諾擴大了他們的客戶群，使他們能夠支持對環境和社會負責的專案。這種擴大的能力增強了他們在市場上的競爭優勢，並使他們成為永續金融領域的領導者。